



NAVODILO ZA IZVAJANJE NAPOTITVE NA DELO V DRŽAVE, ZA KATERE NE VELJAJO EVROPSKI PRAVNI RED ALI BILATERALNI SPORAZUMI O SOCIALNI VARNOSTI

I.

Delodajalec ali samozaposlena oseba, ki napotuje delavce na delo ali prenese opravljanje samozaposlitvene dejavnosti v države¹, ki niso članice Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora ali Švice, niti z njimi niso sklenjeni bilateralni sporazumi o socialni varnosti², izpolni in predloži Zavodu za zdravstveno zavarovanje (v nadaljevanju: Zavod) pravilno izpolnjen vprašalnik za delodajalce (Priloga 1 tega navodila).

Vprašalnik se dobi na območnih enotah Zavoda ali na spletni strani Zavoda.

Zavarovana oseba ima od prvega dne napotitve na delo v tujino pravico do zdravstvenih storitev v obsegu in standardu, ki je zagotovljen zavarovanim osebam v Sloveniji po *Zakonu o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju* in splošnih aktih Zavoda³.

UREJANJE ZAVAROVALNE PODLAGE

Delodajalec kot zavezanec prek sistema e-VEM za prijave in odjave odjavi zavarovanca (delavca) po obstoječi podlagi za zavarovanje z obrazcem M-2 in ga z obrazcem M-1 prijavi v zavarovanje po zavarovalni podlagi 002. Sam delavec kot nosilec zavarovanja po njem zavarovane družinske člane z obrazcem M-DČ odjavi iz zavarovanja, če ti z njim odhajajo v tujino, in jih z M-DČ ponovno prijavi v zavarovanje po zavarovalni podlagi 075. Če družinski člani, ki so zavarovani po nosilcu zavarovanja, napotenem na delo v tujino, ne odhajajo z njim v tujino, je podlaga za zavarovanje pri njih 077.

Delodajalec kot zavezanec po končani napotitvi na delo v tujino prek sistema e-VEM za prijave in odjave vloži odjavo iz zavarovanja za delavca po zavarovalni podlagi 002. Če bo tudi po zaključeni napotitvi ta delavec ostal še naprej zaposlen pri istem delodajalcu, ta delodajalec vloži prijavo v zavarovanje za delavca po isti zaposlitveni zavarovalni podlagi, kot je bila pred napotitvijo. Delavec pa po njem zavarovane družinske člane z obrazcem M-DČ

¹ Npr. Rusija, Ukrajina, Kitajska, Japonska, Mehika, ...

² Te države so navedene v *Navodilu za izvajanje napotitve na delo na podlagi bilateralnih sporazumov o socialni varnosti*.

³ Zavarovana oseba mora tako stroške zdravstvenih storitev plačati sama, vendar ima pravico do povračila stroškov v višini ustreznega deleža po povprečni ceni teh storitev v Sloveniji, kar pomeni, da se pri vsakokratni predložitvi računov za opravljene zdravstvene storitve v tujini preverja obseg in standard v skladu z Zakonom in Pravili obveznega zdravstvenega zavarovanja ter se opravi povračilo v višini ustreznega deleža po povprečni ceni teh storitev v Sloveniji.

odjavi iz zavarovanja po podlagi 075 in jih z novim obrazcem M-DČ ponovno prijavi v zavarovanje po zavarovalni podlagi 077, če za to zavarovanje izpolnjujejo pogoje. Smiselno enako zavarovalno podlago za družinske člane ureja samozaposlene oseba.

Obveznost zavarovanja po zavarovalni podlagi 002 od 1. 1. 2018 velja tudi za primere napotitve delavcev na delo, če napotitev traja manj kot 3 mesece.

Samozaposleni osebi v primeru prenosa opravljanja samozaposlitvene dejavnosti v drugo državo zase ni potrebno urejati zavarovanja po drugi zavarovalni podlagi.

II.

To navodilo se uporablja od 1. 2. 2019.

Z dnem pričetka uporabe tega navodila preneha veljati Navodilo za izvajanje napotitve na delo v države, za katere ne velja evropski pravni red oz. bilateralni sporazumi o socialni varnosti, št. 0072-21/2012-DI/3 z dne 29. 5. 2012.

Priloga 1: Vprašalnik za delodajalce

Številka: 0072-4/2019-DI/1

Datum: 25. 1. 2019

Pripravil:
Roman Kimovec



Vodja – direktor Področja za urejanje zavarovanj
in mednarodno zdravstveno zavarovanje
Klemen Ganziti, univ. dipl. prav.